



**Susanne Barbara Krüger-Lampe**

Betriebswirtin VWA

Organisationsberaterin WBS

Systemische Beraterin

**Spezialisierung:**

- Interimistische Personalleiterin für strategische Personalaufbauprojekte und Personalabbauprojekte
- Arbeitsmarktexpertin in den Themenfeldern Ingenieurwissenschaften, Telekommunikation und IT
- Beratung von Personalabteilungen in Veränderungsprozessen
- Identifizierung und Bindung von Keyplayern in Veränderungsprozessen
- Entwicklung von persönlichen Karrierenetzen inklusive Social Media Einsatz
- Research von Kandidaten für anspruchsvolle Recruitingprojekte
- Research von Jobchancen für Kandidaten

**Ausgewählte Projekterfahrungen:**

- Interimistische Übernahme der Personalleitungsfunktion eines Schliessungsstandortes im Telekommunikationsumfeld mit 440 Mitarbeitern
- Ausbildung und Einarbeitung von 25 Teamleitern und Recruitern bei einem Ingenieursdienstleister im Bereich Mitarbeitergewinnung
- Stellenresearch und Teilprojektleitung in Rahmen eines Outplacementprojektes mit 150 Kandidaten in der keramischen Industrie
- Infobroker und Arbeitsmarktexpertin in Nord- und Mitteldeutschland (Begleitung von mehr 300 Kandidaten)

**Fremdsprachen:**

- Russisch
- Englisch
- Spanisch

### **Ausbildungen:**

Hessische Verwaltungs-und Wirtschaftsakademie, Frankfurt: Betriebswirtin

WBS – Trainings AG, Hamburg: Organisationsberaterin mit SAP/R3 HR

Dekra Nord GmbH, Hamburg: Qualitätsmanagementbeauftragte und Interne Auditorin

Weiterbildungsinstitut in Hannover: Lösungsorientierte systemische Beratung,

Weiterbildungsinstitut in Hannover: Supervisionsgruppe für systemische Berater

Simon, Weber and Friends, Walldorf: Systemische Organisationsberatung Grundkurs

### **Beruflicher Werdegang:**

Seit 10/2007 freiberufliche Beraterin im HR-Umfeld, Recruiter, Karriereberaterin  
Personalleiterin

1996 – 10/2007 diverse Führungspositionen im Call Center Umfeld, verschiedene  
Personalaufgabenstellungen vom Recruiting bis zur  
Personalentwicklung

### **Berufserfahrung:**

- Erarbeitung von Social Media-Strategien für Kandidaten
- Stellenresearch für Kandidaten
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Karriereworkshops Schwerpunkt: Jobsearch
- Stellenbesetzungen in komplexen Umfeldern
- Personalleitung
- Karriereberatungen für Fachkräfte und Führungskräfte
- Konfliktmoderationen
- Strategischer Personalabbau
- Beratung von Führungskräften im Bereich Trennungsmanagement
- Vertriebstrainings